



## ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ЕНЕРГОПОСТАВКА»

Адреса: вул. вул.Артема, буд.21, 04053  
тел: (044)490-57-84  
ЄДРПОУ 32113929

### КОНСОЛІДОВАНИЙ ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ ТОВ «ЕНЕРГОПОСТАВКА» за 2025 рік

Дата звіту 2026-06-30

Цей Звіт про управління складено відповідно до вимог ст. 11 Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» від 16.07.1999 № 996-XIV.

Звіт про управління містить достовірну фінансову та нефінансову інформацію про діяльність підприємства, його стан та перспективи розвитку його діяльності.

#### 1. Інформація про діяльність та організаційну структуру

Цей звіт містить інформацію, яка характеризує стан і перспективи розвитку ТОВ «ЕНЕРГОПОСТАВКА» (далі-Компанія) та її дочірніх підприємств (далі –Група) та розкриває основні ризики і потенційні невизначеності та їх діяльності.

*В 2025 році Група належала до підприємств, що становлять суспільний інтерес.*

Основна діяльність Групи пов'язана з постачанням електричної енергії споживачам. Постачання електричної енергії здійснюють Дочірні компанії Групи, які відповідно до Постанови Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг від 14.06.2018р. №429 отримали відповідні ліцензії. Дочірні компанії Групи були створені на виконання вимог Закону України «Про ринок електричної енергії» (далі - Закон) в процесі відокремлення діяльності з розподілу від виробництва, передачі, постачання електричної енергії. Нормами Закону запроваджуються нові ринкові умови для споживачів - вільний вибір Постачальника електричної енергії, прозорі та гнучкі ціни на товар - електричну енергію. За видами діяльності, що потребують спеціальних дозволів (ліцензування), діяльність здійснюється на підставі отриманих ліцензій (дозволів).

**Мета** Групи забезпечувати надійний та зручний сервіс, що базується на високому рівні кваліфікації співробітників.

**Стратегія та цілі** Основними цілями діяльності Групи є: надійне та безперебійне постачання електричної енергії споживачам на умовах укладених договорів за цінами, які встановлюються з дотриманням норм чинного законодавства в умовах функціонування єдиної енергосистеми України. Забезпечення якісного постачання електричної енергії клієнтам є основною стратегією Товариства.

Інформація про дочірні компанії

**ТОВ «ЕНЕРГОПОСТАВКА»** (код ЄДРПОУ 32113929) - материнська компанія. 04053, м. Київ, вул. Артема,21.

Офіційний веб-сайт ТОВ «ЕНЕРГОПОСТАВКА» <https://energopostavka.kiev.ua/>

Дочірні підприємства, 100% частки в капіталі належить материнській:

- ТОВ "ЖИТОМИРСЬКА ОБЛАСНА ЕНЕРГОПОСТАЧАЛЬНА КОМПАНІЯ" (код за ЄДРПОУ 42095943).  
Місцезнаходження: 10003, м. Житомир, майдан Перемоги, 10.

-ТОВ "РІВНЕНСЬКА ОБЛАСНА ЕНЕРГОПОСТАЧАЛЬНА КОМПАНІЯ" (код за ЄДРПОУ 42101003).  
Місцезнаходження:33013, м. Рівно вул. Князя Володимира, 71-Б.

- ТОВ "КІРОВОГРАДСЬКА ОБЛАСНА ЕНЕРГОПОСТАЧАЛЬНА КОМПАНІЯ" (код за ЄДРПОУ 42132581). Місцезнаходження: 25006, м. Кропивницький, вул. Велика Перспективна, 78.
  - ТОВ "ОДЕСЬКА ОБЛАСНА ЕНЕРГОПОСТАЧАЛЬНА КОМПАНІЯ" " (код за ЄДРПОУ 42114410). Місцезнаходження: 65003, м. Одеса, вул. Чорноморського козацтва, 70.
  - ТОВ "ЧЕРНІВЕЦЬКА ОБЛАСНА ЕНЕРГОПОСТАЧАЛЬНА КОМПАНІЯ" (код за ЄДРПОУ 42102122). Місцезнаходження: 58000, м. Чернівці, вул. Л. Українки, 5.
  - ТОВ "ХЕРСОНСЬКА ОБЛАСНА ЕНЕРГОПОСТАЧАЛЬНА КОМПАНІЯ" (код за ЄДРПОУ 42117825). Місцезнаходження: 73000, м. Херсон, вул. Перекопська, 178.
  - ТОВ "КИЇВСЬКА ОБЛАСНА ЕНЕРГОПОСТАЧАЛЬНА КОМПАНІЯ" (код за ЄДРПОУ 42094646). Місцезнаходження: 08132, Київська обл., Києво-Святошинський район, м. Вишневе, в. Київська, 8 В.
  - ТОВ «Казино «Прем'єр Палац» (код ЄДРПОУ 43391505), Місцезнаходження: 01004, місто Київ, б. Шевченка Тараса, будинок 5-7/29.
  - ТОВ «Гральний клуб «Лорд» (код ЄДРПОУ 38308148). Місцезнаходження: 01601, місто Київ, Пров. ГОСПІТАЛЬНИЙ, буд. 4-Б.
  - ТОВ «Трідекс» (код ЄДРПОУ 32607851). Місцезнаходження: 69065, Запорізька обл, м. Запоріжжя, вул. Рельєфна, буд. 8.
- Компанія володіє часткою підприємства ТОВ "АГЕНСТВО "НЕРУХОМОСТЬ" у розмірі 24,5%.

Материнська компанія ТОВ «ЕНЕРГОПОСТАВКА» не є частиною іншої групи.

Філіалів та інших відокремлених структурних підрозділів Група не має.

Материнська компанія ТОВ «ЕНЕРГОПОСТАВКА» повністю контролює капітал дочірніх компаній Групи, капітал самої материнської компанії повністю контролює одна фізична особа, таким чином Група не має неконтрольованої частки.

Власником та кінцевим бенефіціаром компаній є фізична особа - Костенко Неля Іванівна.

### **Організаційна структура та керівництво**

Органами Управління є: Загальні збори акціонерів та Генеральний директор.

Загальні збори є вищим органом управління.

Загальні збори Учасників проводяться за місцезнаходженням ТОВ «ЕНЕРГОПОСТАВКА», що передбачають спільну присутність Учасників в одному місці для обговорення питань порядку денного або можуть проводитися у режимі відеоконференції, що дозволяє бачити та чути всіх Учасників Загальних зборів одночасно.

**Генеральний директор** є виконавчим одноособовим органом, який здійснює управління його поточною діяльністю, організовує виконання рішень Загальних зборів, несе відповідальність за ефективність роботи згідно з принципами та порядком, встановленими Статутом, рішеннями Загальних зборів.

Протягом 2025 року у складі виконавчого органу не відбувалися. Генеральний директор Олег Романчук.

### **2. Вплив економічної ситуації та фінансовий стан та результати діяльності**

Діяльність Товариства в 2025 році здійснювалась в агресивному операційному середовищі, обумовленому негативною ситуацією в Україні. В 2025 році ситуація як і раніше залишалася нестабільною, українська економіка почала демонструвати деякі ознаки поживлення. Керівництво не може передбачити всі тенденції, які можуть впливати сектор та інші галузі економіки, а також те, який вплив вони можуть надати на майбутній фінансовий стан Групи. Відбулося зменшення обсягів постачання електроенергії та погіршення рівня розрахунків споживачів за спожиту електроенергію, що призвело до збільшення заборгованості за зобов'язаннями (особливо ТОВ «ХЕРСОНСЬКА ОБЛАСНА ЕНЕРГОПОСТАЧАЛЬНА КОМПАНІЯ»). ТОВ «Гральний клуб «ЛОРЕД» втратив ліцензію на проведення основної діяльності та зупинив діяльність в якості організатора азартних ігор, а до ще одного підприємства, а саме ТОВ «КАЗИНО ПРЕМ'ЄР ПАЛАЦ» застосовується процедура банкрутства.

Керівництво впевнене, що воно вживає всі необхідні заходи для забезпечення стабільної діяльності та розвитку Групи.

Наступна таблиця відображає основні фінансові результати «Групи»

#### І. ФІНАНСОВИЙ РЕЗУЛЬТАТ

| Стаття                                                          | 2025           | 2024           |
|-----------------------------------------------------------------|----------------|----------------|
| Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)  | 101 933 769    | 85 561 913     |
| Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)    | (100 533 430)  | (83 567 588)   |
| Валовий:                                                        |                |                |
| прибуток                                                        | 1 400 339      | 1 994 325      |
| збиток                                                          |                |                |
| Інші операційні доходи                                          | 443 906        | 543 999        |
| Адміністративні витрати                                         | (234 254)      | (207 185)      |
| Витрати на збут                                                 | (99 442)       | (90 374)       |
| Інші операційні витрати                                         | (488 473)      | (1 209 884)    |
| Фінансовий результат від операційної діяльності:                |                |                |
| прибуток                                                        | 1 022 076      | 1 030 881      |
| збиток                                                          |                |                |
| Інші фінансові доходи                                           | 118 742        | 69 798         |
| Інші доходи                                                     |                | 33 134         |
| Фінансові витрати                                               | (17 881)       | (22 633)       |
| Інші витрати                                                    | (79 606)       |                |
| Фінансовий результат до оподаткування:                          |                |                |
| прибуток                                                        | 1 043 331      | 1 111 180      |
| збиток                                                          |                |                |
| Витрати (дохід) з податку на прибуток                           | (206 498)      | (225 465)      |
| Прибуток (збиток) від припиненої діяльності після оподаткування | -              | -              |
| <b>Чистий фінансовий результат:</b>                             |                |                |
| <b>прибуток</b>                                                 | <b>836 833</b> | <b>885 715</b> |
| збиток                                                          |                |                |

#### 3. Соціальні аспекти та кадрова політика

Група має команду кваліфікованих фахівців, багато яких мають багаторічний досвід роботи в енергетичній сфері. Група дотримується чіткої системи управління безпеки та охорони праці; дбає про безпеку працівників – надаються всі технічні умови для дистанційної роботи під час ракетної небезпеки чи інших надзвичайних ситуацій.

Кадрова програма забезпечує рівні можливості працевлаштування. Основними критеріями для прийняття рішень стосовно персоналу є кваліфікація працівника, професійні здібності, фактичні досягнення ті інші критерії, пов'язані з роботою фахівця. Відбір працівників на вакантні посади здійснюється шляхом відбору кандидатури з числа претендентів за результатами співбесіди, в процесі якої аналізується відповідність кандидата на працевлаштування кваліфікаційним вимогам до посади, передбачених відповідним Довідниками кваліфікаційних характеристик професій працівників. Кадрова програма Групи передбачає різні можливості кар'єрного росту для всіх категорій персоналу, а також заохочення (мотивацію) працівників за сумлінне виконання трудових обов'язків, підвищення ефективності і якості праці, професійну майстерність, якісне виконання виробних завдань та інші досягнення в роботі.

Облікова кількість штатних працівників Групи станом на 31.12.2025 становить 1 682 чоловіки.

#### 4. Екологічні аспекти

Внаслідок господарської діяльності Група не здійснює вплив на навколишнє природне середовище. Екологічне навантаження встановлюється відповідно до законодавства України з дотриманням нормативів гранично-допустимих рівнів впливу на природне середовище з урахуванням санітарних правил, охорони праці, пожежної безпеки, раціонального використання природних ресурсів, поводження з відходами тощо. Стратегічні завдання Групи - впровадження сучасних технологій і найкращих практик для мінімізації впливу діяльності на довкілля. Традиційні джерела енергії мають надзвичайно сильний негативний вплив на довкілля. Між

дочірніми компаніями «Групи», пов'язаними з постачанням електричної енергії, та НЕК «УКРЕНЕРГО» укладено Договір про надання послуг із забезпечення збільшення частки виробництва електричної енергії з альтернативних джерел. Згідно цього Договору для забезпечення покриття економічно обґрунтованих витрат дочірніми компаніями Групи, пов'язаними з постачанням електричної енергії на виконання спеціальних обов'язків із купівлі електричної енергії за «зеленим» тарифом надає НЕК «УКРЕНЕРГО» послугу із забезпечення збільшення частки виробництва електроенергії з відновлювальних джерел електроенергії.

## 5. Ризики діяльності групи

Наразі складно оцінити всі ризики та можливі майбутні втрати Групи з огляду на військову агресію проти України, оскільки ситуація змінюється щодня.

Метою стратегії управління ризиками Групи є забезпечення:

- фінансової стійкості та безперервності бізнесу;
- виконання вимог чинного законодавства України та регуляторних норм;
- достатності капіталу для покриття суттєвих ризиків.

*Ризик ліквідності* – це наявний або потенційний ризик, який виникає через неспроможність Групи виконати свої зобов'язання в належні строки. Політика Групи полягає в тому, щоб у неї було достатньо грошових коштів для виконання своїх зобов'язань, підтримуючи мінімальний грошовий ліміт на банківських рахунках з можливістю отримання овердрафту за необхідністю. Підхід керівництва до вирішення проблем ризику ліквідності ґрунтується на ефективному здійсненні операційної діяльності. Група здійснює контроль ризику нестачі грошових коштів шляхом планування поточної ліквідності. За допомогою цього інструменту аналізуються терміни платежів, пов'язаних з фінансовими активами (наприклад дебіторська заборгованість, інші фінансові активи) а також прогнозовані грошові потоки від операційної діяльності.

*Кредитний ризик*-це ризик того, що контрагент не зможе в повному обсязі виконати свої зобов'язання. Група в основному піддається ризику по договірним зобов'язанням. Група управляє своїм кредитним ризиком, оцінюючи кожного нового клієнта перед тим, як підписати контракт, використовуючи такі критерії: історія торгівлі та потужність власного балансу. Група здійснює моніторинг банків та фінансових установ, з якими вона працює, щоб забезпечити виконання стандартів кредитоспроможності. Максимальна складова впливу кредитного ризику та грошові кошти та їх еквіваленти та депозити у банках та фінансових установах на звітну дату- є справедлива вартість залишків грошових коштів, належних цим банкам та фінансовим установам.

Вразливість до ризику грошових потоків- У «Групи» запроваджено механізм планування та управління рухом грошових коштів, який дозволяє швидко реагувати на зміни у зовнішньому і внутрішньому середовищі.

*Операційний ризик*- ризик виникнення збитків, які є наслідком недосконалої роботи внутрішніх процесів та системи Групи, її персоналу або результатом зовнішнього впливу.

## 6.Опис діяльності у сфері досліджень та інновацій

Група періодично здійснює дослідження ринку електричної енергії та моніторинг цін конкурентів, що дає можливість швидко вносити корективи в роботу та пропонувати клієнтам найпривабливішу ціну, вигідніші умови співпраці та кращі умови обслуговування.

В Групі вдосконалюється перехід на систему електронного документообігу для дистанційної передачі документів та зменшення фізичного контакту з метою покращення сервісу обслуговування клієнтів. А також, впроваджується внутрішній документообіг подання, погодження внутрішньо-нормативних документів в програмному продукті *CleverForms TM*. Група поступово робить перехід з програмного комплексу з аналітичного обліку розрахунків з споживачами по електроенергії «UENS ENERGY» до нового програмного забезпечення з обліку фізичних та юридичних осіб – споживачів електроенергії для покращення обліку розрахунків з споживачами та підвищення ефективності підприємства.

Товариство періодично здійснює дослідження ринку електричної енергії та моніторинг цін конкурентів, що дає можливість швидко вносити корективи в роботу та пропонувати клієнтам найпривабливішу ціну, вигідніші умови співпраці та кращі умови обслуговування. Використання мобільних застосунків для контролю споживання, онлайн-кабінетів, смарт-лічильників. Це знижує витрати та підвищує прозорість для клієнтів.

В 2025 році Компанія здійснила розробку і запуск нового бренду *ONDO* для 7 обласних енергопостачальних компаній. Рішення про створення було зумовлено прагненням Компанії об'єднати всі свої дочірні компанії під одним брендом для ефективної комунікації та отримання лояльності клієнтів. Наш бренд позиціонується як надійний партнер у галузі енергетики.

Етап візуалізації включав розробку логотипу. Створений дизайн підкреслює унікальність продукту та забезпечує його впізнаваність серед споживачів.

Розробка бренду включала створення комплексної візуальної стратегії, що відображає інноваційний дух компанії. З метою захисту прав інтелектуальної власності було подано заявки на реєстрацію торговельної марки (ТМ). Завершальним етапом стала підготовка комунікаційної стратегії виходу на ринок. Сформовано план маркетингових активностей та проведено попередні презентації. Також був розроблено та запущено в кінці року чат-бот для інформування споживача, сторінки в соціальних та укладено договори на розробку сайту.

#### 7.Перспективи розвитку

Діяльність «Групи компаній» спрямована на зростання фінансової стабільності, реалізацію системного підходу до організації господарської діяльності з використанням передових інформаційно-комп'ютерних технологій, дотримання національних нормативно-правових актів, що регулюють сферу енергетики. Для стратегічних напрямів діяльності «Групи компаній» належать завдання з удосконалення систем та методів менеджменту якості, досягнення відповідності вимогам міжнародних стандартів ISO та виконання персоналом вимог стандартів з метою якісного обслуговування суб'єктів господарювання та споживачів.

#### 8.Інша інформація

Інша інформація, яка б була суттєва, відсутня

Генеральний директор

Олег Романчук

Головний бухгалтер

Ірина Соловйова

